

M STORY

발행일 : 2018년 4월 13일

3_4월호

18년도 뉴스레터_ 하나되는 모트렉스

회사와 직원간의 커뮤니케이션과 새로운 활력소가 되어 줄 'M STORY' 는 모트렉스가 발행하는 전자사보입니다.

CONTENTS

- 리더에세이
- 시와休
- 사진으로 보는 모트렉스
- 건강한 사내문화 캠페인
- 모트렉스 소식
- 릴레이 직원투고
- 업무의 정석
- 生生 생활정보
- 이달의 문화추천
- 참여광장

MOTREX

COVER STORY



2월 천안공장의 M.V.P로 선정된 생산기술팀 이지만 대리입니다. '혼자보다 함께'를 적극적으로 실천한 동료의 수상을 진심으로 축하합니다.

2018년 3·4월호



모트렉스 사보

발행일 2018년 4월 13일

편집인 총무팀 양승우 대리, 한수지 사원

주소 경기도 성남시 분당구 황새울로 258번길 25 서영빌딩

홈페이지 <http://www.motrex.co.kr/>

대표전화 070.4892.6000

팩스 02.6280.1170

제보 ssaul@motrex.co.kr / soojihan@motrex.co.kr

CONTENTS

리더에세이

03 “갈등은 먼저 제안하는 것으로부터 해결된다.”_ 최달우 전무

試와休

04 친구가 된다는 것_ 이동식

사진으로 보는 모트렉스

05 수내 서영빌딩 편

건강한 사내문화 캠페인

08 분리수거 편

모트렉스 소식

09 M.V.P 2월 천안공장 선정자 인터뷰

11 충청남도와의 투자협약(MOU) 체결

12 납세자의 날 ‘모범납세기업’ 선정

13 러시아 포털 ‘안덱스’와 플랫폼 서비스 계약 체결

14 터키연락사무소 현대 HAOS 감사패 수상

15 제 17기 정기주주총회 실시

릴레이 직원투고

16 내미는 손_ 개발전략팀 김지은 사원

17 갈등이란?_ 하이테크서비스팀 임건식 사원

18 팀 간식 배달

업무의 정석

19 IFPD 소개 및 작동 매뉴얼

生生 생활정보

21 봄철 대비_ 황사 마스크 고르는 법

22 IT뉴스_ 사내 스팸메일 무찌르기!

이달의 문화추천

23 도서 추천
갈등 앞에서 갈등하지 마라

24 연극 추천
특별한 저녁식사

참여광장

25 이번 호 이벤트



리더에세이_ “갈등은 먼저 제안하는 것으로부터 해결된다.”

글_ 영업 1실 최달우 전무

하나되는 모트렉스를 위해 몇 자 적어본다면,
그간 회사생활포함 다양한 조직경험속에서 겪었던 여러가지 ‘그림’ 중에서 아래 사항이 문득 떠오르네요.

회사생활 등 기타 여하한 조직생활을 하다 보면 여러가지 ‘갈등’이 있습니다.
그러한 갈등이 얼마나 다양한지, 경영학에 ‘Conflict Management/갈등관리’라고 칭하는 학문적 연구영역까지 있고,
그중 하나가 조직구성원간 상호 자의적판단에 의한 오해를 시작으로 점점 깊어지는 갈등 사례를 자주 볼 수 있습니다.

이 경우, 나의 생각으로 상대의 생각도 짐작하면서 생각에 생각을 더하다 보면 점점 깊어지는 의혹과 싫어함의 증폭으로 인해 주체할 수 없는 경우에 도달하고, 그 결과 다시 만날 수 없는 평행선으로 가는 경우 참 곤란해 집니다.
그러나 조직생활을 하다 보면 “싫어하는 인간일수록 세번 이상 만난다.”라는 정설이 있듯이 기왕지사 여럿 같이 생활하는 동안 깊은 갈등의 뿌리는 미리 해결하는게 제일 좋다고 봅니다,

그 최우선의 해결책인 경험적 방법이라면,

1. 먼저 제안해 밥을 먹어본다 (가족을 ‘食口’ 라고 하듯이 무언가 먹을 때 다른 면모가 나타남)
2. 먼저 제안해 술을 마셔본다
3. 먼저 제안해 커피 산보를 한다.
4. 먼저 제안해 가벼운 선물을 준다.

기타 등등 모든 방법이 먼저 제안해서 행동하는 것인데, 그 결과는 대화를 하다 보면 본인 자의적 생각의 오류 등도 깨닫게 되고 상대가 좋아지게 되는 경우가 많다는 겁니다.

옛날 유행했던 송골매 노래 “다 모두 다 사랑하리” 처럼 스스로 다짐해야 나의 위로가 된다는 사실도 알게 되고…

끝으로 예전에 좋아했던 ‘남남’ 이라는 詩句가 떠오릅니다.

“ 사람은 누구나 서로 남남 이지만 서로의 생각을 통로로 너, 나를 교환하며 사는거다, ……………

먼 훗날 여기 둘 하나 한둘 그게 영원하리… ”

- 최달우 전무 생각



시 한편과 함께 마음의 휴식을 취하는 시간.

함께 일하는 동료들과 진정한 친구가 된다면, 하나되는 모트렉스의 모습에 가까워질 수 있지 않을까 하는 생각이 듭니다. 이동식 시인의 '친구가 된다는 것'이라는 시의 내용 중에, "언제나 가장 좁은 간격에 서기 위하여 노력하는 것이 바로 친구가 된다는 것." 익숙함에 서로의 가치를 망각하지 않고, 조금 더 가까이 하기 위한 노력이 필요하다는 말이 나옵니다. 작은 것 하나하나 상대를 배려하고, 무언가를 함께하자는 제안을 먼저 해보는 것은 어떨까요? 밝고 화사한 계절인 만큼, 우리 모트렉스에도 따스함이 가득하길 바랍니다.

친구가 된다는 것_ 이동식

친구가 된다는 것은
작은 일을 소중하게 생각하는 거예요.
꽃병에 꽃을 꽂는 일은
사소한 일에 불과하나
방의 분위기를 환히 살려 놓을 수 있는
큰 힘을 가지고 있듯,
친구가 된다는 것은
이런 작은 일에서 고마움을 느끼고
아껴주는 마음을 간직하는 거예요.

친구가 된다는 것은
수학처럼 골치가 아프지도 않고
과학처럼 딱딱하지도 않은
가을날 은행잎을 주워 책갈피에 꽂는
아리따운 소녀의感性 같은 거예요.
언제나 가장 좁은 간격에 서기 위하여
노력하는 것,
그것이 친구가 된다는 거예요.





사진으로 보는 모트렉스_수내 서영빌딩 편

MOTREX

모트렉스(주)

3월, 4월 우리 모트렉스의 가장 큰 이슈는 수내 서영빌딩으로의 사옥 이전이 아닐까 싶습니다. 이번 사진으로 보는 모트렉스에서는 수내 서영빌딩을 생생하게 만나보고, 앞으로 우리 모트렉스인들이 근무하며 알아야할 꿀팁!을 전달해 드리겠습니다. 지금부터 함께 만나보시죠!



우리 모트렉스의 새로운 사업장은 경기도 성남시 분당구 황새울로 258번길 25 서영빌딩 1~2F, 8F~12F 총 7개의 층에 위치해 있습니다. 기존 영등포에 위치해있던 본사와 판교에 위치해있던 연구소, 품질실이 모두 하나의 사업장에서 근무하게 되어 업무 과정에 더 큰 시너지효과가 기대됩니다.



[냉난방 시설]

서영빌딩의 냉난방은 건물에서 **중앙 냉/난방으로 통제**되고 있습니다. 개별 자리마다 바람이 강하다고 느껴진다면, 바람이 나오는 머리 위 원반을 돌려서 최대한 풀어주면 바람이 더 넓은 범위로 퍼지게 됩니다.

[음향 시설]

11층 대회의실(11C)에는 음향 시설이 마련되어 있습니다. 대규모 회의나 교육을 진행할 때 유용하게 사용될 수 있도록 회의실 상단에 스피커 4대가 설치되어 있고, 무선/유선 마이크는 앞쪽에 각각 1개씩 비치되어 있습니다. **음향 장치 이용 시에는 사전에 총무팀에 문의**하시어 관련 안내를 받으시길 바랍니다. 또한, **대회의실 전체를 예약할 때는 그룹웨어 상에서 C-a, C-b, C-c 세 회의실을 모두 예약해야함**을 꼭 기억해주세요!

[티테이블 배치]

각 층의 로비 혹은 탕비실에는 티테이블이 준비되어 있습니다. 티테이블은 외부 손님의 대기장소로, 짧은 회의 장소로, 그리고 휴식 공간으로 이용될 수 있습니다.

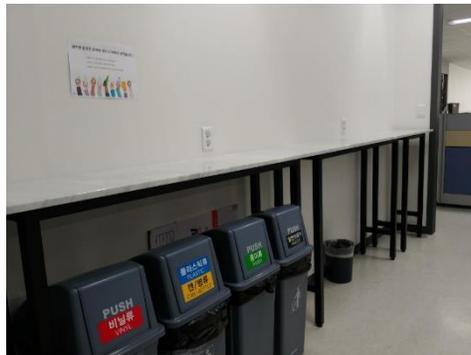
[흡연구역]

건물에서 유일하게 흡연이 허용되는 곳은 옥상입니다. **12층에서 내려 옥상으로** 걸어 올라가시면 탁 트인 흡연장을 만나실 수 있습니다.



[회의실사용]

신규 회의실에는 IFPD와 프로젝터가 설치되어 있습니다. IFPD 모니터는 동글을 사용하여 PC와 미러링하는 방법과 HDMI 케이블을 통해 화면을 공유하는 두 가지 방법이 있습니다. 세부 사용 매뉴얼은 '뉴스레터 업무의 정석 코너'에서 확인하실 수 있으며, 회의실 예약은 '그룹웨어 - 예약 - 회의실'을 통해 가능합니다. **회의실 사용 후에는 항상 깨끗하게 정돈하는 것! 다음 사용자를 위한 배려 잊지 마세요!**



[주차시설]

서영빌딩 주차장은 B1층~B5층으로 이루어져있으며, 입/출차 시간이 30분 이내일 경우 무료입니다. 주변 주차장으로는 도보 10분 거리에 무료/공영주차장이 있어 하루 최대 6,000원이면 일 주차가 가능합니다.

황새울 주차장(무료) / 중앙공원 주차장(무료) / 수내공영주차장(일 최대 6,000원)

[퇴근시 준수사항]

층별 가장 마지막 퇴근자는 항상 기억해야할 4가지가 있습니다!

1단계) 메인 출입구 안쪽의 비상구 문을 닫아주세요. (문을 닫아야 세콤 경비가 가능합니다.)

2단계) 화장실 불을 소등해주세요.

3단계) 사무실 조명을 전체 소등해주세요.

4단계) 세콤 리더기에서 경비를 누르고, 사원증을 태그해 주세요. (철통 경비 시작!)



건강한 사내문화 캠페인_분리수거 편

자료 _ 서울특별시 재활용품 분리배출 길라잡이



재활용 분리수거도 잘하는 모트렉스인 쾌적한 환경은 완벽한 분리수거에서 시작됩니다!

[재활용 분리배출 어떻게 해야할까요?]

1. 종이류 - 신문지, 전단지, 책, 노트
 - 비닐 코팅된 책 표지, 노트의 스프링은 별도 제거 후에 배출
 - 사용한 휴지는 일반 종량제봉투에 배출
2. 유리병 - 음료수병, 기타병류
 - 병뚜껑 제거 후 내용물을 비우고 배출
3. 캔/고철류 - 캔, 공구
 - 내용물 비우고 배출
 - 공구, 철사, 못, 전선 등은 투명 비닐봉투에 넣어 배출
4. 플라스틱류 - 페트병, 플라스틱 용기, 스트로폼
 - 이물질(테이프 등) 제거 후 배출
5. 비닐류 - 과자봉지, 1회용 비닐봉투
 - 오염된 비닐은 일반 종량제 봉투에 배출
 - 음식물 등 이물질이 묻은 경우 깨끗이 씻어서 배출

┌ 모트렉스 사무환경 청결실천 10계명 ┐

1. 컵 속의 내용물은 반드시 비워주세요.
2. 쓰레기 부피는 최대한 줄여주세요.
3. 쓰레기의 종류를 한번만 더 생각하고 넣어주세요.
4. 일회용품은 꼭 필요한 경우에만 사용해주세요.
5. 커피머신의 커피찌꺼기는 별도의 통에 담아주세요.
6. 이물질에 젖은 종이는 일반쓰레기에 버려주세요.
7. 음식물쓰레기는 최대한 발생하지 않도록 해주세요.
8. 박스는 접어서 차곡차곡 옆쪽에 세워놓아주세요.
9. 부서에서 발생한 폐기물은 자체 처리해주세요.
10. 유리는 통행이 없는 곳에 놓고, 안내문을 달아주세요.





M.V.P 2월 천안공장 선정자 인터뷰

이번 호에서는 M.V.P(Motrex Valuable Partner) 수상자인 천안공장 생산기술팀 이지만 대리와의 인터뷰를 진행하였습니다. “적극적인 업무 대응으로 다른 팀에 협조하는 동료, 자신의 업무에만 국한하지 않고 여러 관점에서 고민하고 적극적으로 업무를 처리하는 동료”로 올해 신설된 M.V.P의 두 번째 수상의 영광을 안은 주인공입니다. 함께 일하는 동료들로부터 협업하는 동료로 선택 받은 만큼, 인터뷰 현장에서도 배려해주는 모습이 가득했습니다. 천안공장에서 즐거웠던 이지만 대리와의 인터뷰 지금 바로 소개하겠습니다!

[Q1] 주로 담당하고 계신 업무는 무엇인가요?

(이지만) 천안공장 생산기술팀 소속으로 제품 생산의 효율성을 높이는 생산기술 업무와 장착기술학교 실습 교육을 담당하고 있습니다.

[Q2] M.V.P. 포상제도의 수상자가 될 수 있었던 본인만의 비결은 어떤 것이 있을까요?

(이지만) 사실 처음 M.V.P라는 포상 제도가 신설되었을 때, 제가 그 수상자가 될 것이라고는 전혀 생각지 못했는데요. 수상 비결이라고 하기는 부끄럽지만, 나만이 가지고 있는 업무 경험이나 노하우를 필요로 하는 분들에게 아낌없이 공유한 덕분이라고 생각합니다.

[Q3] 최근에 있었던 협업 사례 한 가지만 말씀해주세요!

(이지만) 개발팀과의 협업으로 RSE의 새로운 장착 표준을 만들어 신규 런칭이 성공하는데 조금의 보탬이 되었던 것이 최근 협업 사례라고 할 수 있겠네요.



4월 M.V.P 선정조직_ 품질실
모트렉스 여러분들의 많은 참여 바랍니다.
주변의 동료들 칭찬하고 응원해주세요!

[Q4] 협업이란 무엇이다!와 그 이유는?

(이지만) **“협업이란, 동료에 대한 관심이다.”**

저도 동료들에게 관심이 없었다면 그냥 지나치고 말았을 일들이었지만, 조금 더 주변에 관심을 가지고 조금이나마 도움이 될 만한 아이디어를 드리고자 했던 것이 동료 여러분들과 협업하는데 큰 도움이 된 것 같아요.

[Q5] 마지막으로, M.V.P로 투표해준 동료들에게 감사인사 한마디 부탁드립니다.

(이지만) 도움이 필요하시면 언제든지 연락 주십시오! 전화통화로 힘들면 영상통화를 해서라도 도움 드리겠습니다.

“동료들이 도움을 요청하면 어떤 방법을 통해서라도 도움이 되는 사람이 되고 싶다.”는 이지만 대리의 말이 인상적으로 와 닿았던 인터뷰였습니다. 출장 업무로 바쁜 와중에도 인터뷰를 위해 시간을 내주신 이지만 대리에 감사의 말씀을 전합니다.



충청남도과 투자협약(MOU) 체결



투자양해각서 (Memorandum of Understanding)

충청남도, 모트렉스(주), 천안시는 다음과 같이 투자양해각서(Memorandum of Understanding)를 체결한다.

1. (투자규모) 모트렉스(주)는 충청남도 천안시 풍세산업단지 내 3,300㎡ 부지에 2018년 3월 부터 2019년 12월까지 신규공장을 설립하기로 하고 총 126억을 투자하기로 한다.
2. (인센티브) 충청남도과 천안시는 모트렉스(주)가 계획하는 사업이 원활하게 추진될 수 있도록 관제법령이 허용하는 범위 내에서 행·재정적 지원에 최선을 다한다.
3. (기업의 사회적 책임 등) 모트렉스(주)는 지역사회의 지속가능한 발전을 위해 가족친화적 기업 문화 조성과 지역인력 우선채용 및 지역생산 농수축산물(local food)의 소비촉진 등 사회적 책임 이행을 위해 노력한다.
4. 본 투자양해각서는 모트렉스(주)의 천안시 풍세산업단지 내 부지와 관련된 협력 의향을 확인하기 위한 것으로 양해각서의 내용과 체결 사실이 당사자 간에 확정적이고 구체적인 법적 구속력을 발생시키지 않으며, 세부 투자 이행사항은 상호 협의를 통하여 결정한다.

2018년 3월 5일

모트렉스(주) 대표이사 이형환 공정장 이창호	충청남도 도지사 안희정 아희정
천안시 시장 구분영 구분영	

우리 모트렉스는 지난 3월 5일 충청남도와의 투자협약을 체결하였습니다. 이를 통해 충청남도로부터 지방투자 촉진 보조금 및 천안공장 증축공사, 시설 투자금액의 7%를 무상으로 지원받게 되었습니다. 더불어, 우리 모트렉스는 3300m² 부지에 약 2년에 걸쳐 126억원을 투자해 60여명을 고용할 계획입니다.

이번 투자 협약을 통해, 지역의 고용창출 뿐만 아니라 천안시의 우수한 입지여건과 지역사회의 상생 발전을 도모해 명실상부한 차량인포테인먼트 전문기업으로의 발돋움을 시작합니다.





모트렉스 소식 3 _ ‘모범납세기업’으로 서울국세청장상을 수상하다!

납세자의 날 ‘모범납세기업’ 선정



지난 3월 7일, 우리 모트렉스는 제 52회 납세자의 날 기념행사에서 모범납세기업으로 선정되어 서울국세청장상을 수상하였습니다. 해당 상은 관세를 성실히 납부해 국가재정수입 확보에 기여한 기업을 선정해 수여하는 상이며, 2011년도에 이어 두번째로 수상의 영광을 안았습니다. 이날 대표님께서서는 “국가 경제에 도움이 되는 모범적인 기업의 모습을 보여줄 수 있도록 노력할 예정이며, 앞으로도 모범적인 납세는 물론 꾸준한 사회공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.”고 소감을 전하셨습니다.



러시아 포털 ‘안덱스’와 플랫폼 서비스 계약 체결



미국 나스닥에 상장된 러시아 최대 검색포털인 안덱스(Yandex)와 4차 산업혁명 시대에 따른 플랫폼 개발을 위한 계약을 3월 21일 체결하였습니다. 안덱스는 교통정보, 음악, 날씨 등 웹 브라우저 등의 실시간 플랫폼 서비스를 제공하고, 우리 모트렉스는 러시아로 공급 중인 차량용 인포테인먼트에 다양한 콘텐츠를 지원할 예정입니다. 이어 러시아 내 교통수단 이용 시 필수 장착 기능으로 꼽히는 안덱스 네비게이터를 차량용 AVN, AV 등에 탑재하는 등 완성차 상품성을 한층 강화하고, 안덱스와의 협업을 본격적으로 마케팅 수단으로도 활용할 것입니다.

사업경쟁력을 강화하는 중장기적 경영활동의 일환으로 의미가 남다른 이번 계약을 통해, 러시아 뿐 아니라 동유럽 자동차 시장 진출 준비에 박차를 가하는 우리 모트렉스의 모습이 기대됩니다.



터키연락사무소 현대 HAOS 감사패 수상



지난 2월, 터키연락사무소는 현대자동차와 터키 키바르의 합작 생산 법인 HAOS의 서비스품질팀으로부터 감사패를 수상하였습니다. 2017년 한 해 동안 터키 지사는 ‘Best Partner for Customer’의 방침을 토대로 현지 서비스 품질 향상 및 고객 불만사항 최소화를 최우선 과제로 삼아 이를 달성하고자 노력하였습니다. 현지 모든 딜러샵을 정기적으로 방문하여 고객 니즈 파악과 기술상담 등을 진행하였고, 신속한 클레임 해결을 위해 전산 시스템을 정착화, 안정화 시키는 데 중점을 두었습니다. 이러한 노력에 대한 좋은 평가로, 감사패 수상의 영광을 안았습니다.

터키 지사 정윤철 과장은 “앞으로도 글로벌 경쟁력 강화를 위해 직원들이 항상 철저한 서비스 정신을 갖도록 지속적인 교육을 할 예정이며, 터키의 지정학적 특성을 활용해 유럽과 중동 지역을 잇는 거점 사무소로서 역할을 강화해 향후 시장진출 및 판매활성화를 위한 교두보를 마련하고자 한다.”는 말씀을 전해주셨습니다.

이번 수상을 계기로, 글로벌 메이커에 대한 수주기회 발굴 및 유럽 시장 진출에 긍정적인 인식을 줄 수 있을 것으로 기대합니다. 수상 소식과 정성 가득한 자료들을 공유해주신 정윤철 과장님께 감사드립니다.



제 17기 정기주주총회 실시



3월 29일, 영등포 사업장 지하1층 컨벤션홀에서 제 17기 정기주주총회가 실시되었습니다. 영업보고 및 감사보고를 목적으로 진행되었으며, 제 17기 연결/별도 재무제표 및 이익잉여금처분계산서 승인의 건과 정관 일부 변경의 건 등이 부의 안건으로 보고되었습니다.

※ 우리 모트렉스의 주가정보(현재가, 분단위, 일자별 시세, 차트분석, 주가검색), 재무정보(재무상태표, 손익계산서, 현금흐름표), 공시정보 및 여러 IR관련 자료들은 모트렉스 '대표홈페이지 - IR 메뉴'에서 확인할 수 있습니다.



릴레이 직원투고_ “갈등의 해결은 먼저 제안하는 것으로부터”

시_ 개발전략팀 김지은 사원

‘리더에세이’에 대해, 여러분의 생각 또는 지식으로 자유롭게 답하는 시간! 바로 ‘릴레이 직원투고’입니다.
※ 직원투고는 작성자의 주관적인 의견이 포함되어 있습니다.



내미는 손_ 김지은

한땀 눈인사도 좋았지

방긋

볼 때 마다 룰루랄라

친구야!

마주보며 함박웃음 짓던

추억의 미소

아...

이제는

반가움 보단 어색함이

앞서는 건 현실 속의 큰 그림

이건 아냐

깊진 우정 약속 했었잖아

우리 손잡자

시간에 맡겼던 나의 감정을

푸는 대화의 꽃길로 걷자

몇 시간 후 손에 손잡자

기다림 속의

웃는 내 마음 전하고 싶어

웃자

웃자

이건 아냐

깊은 우정 약속 했었잖아

우리 손잡자

맘속에 맡겨둔 우리 감정을

여는 대화의 들판을 걷자

몇 시간 후 손에 손잡자

설렘 속에

웃는 너 마음 확인하고 싶어

웃자

웃자



릴레이 직원투고_ “갈등의 해결은 먼저 제안하는 것으로부터”

글_ 하이테크서비스팀 임건식 사원

‘리더에세이’에 대해, 여러분의 생각 또는 지식으로 자유롭게 답하는 시간! 바로 ‘릴레이 직원투고’입니다.

※ 직원투고는 작성자의 주관적인 의견이 포함되어 있습니다.

안녕하세요. 하이테크서비스팀 임건식입니다. 최달우 전무님의 리더에세이 “갈등의 해결은 먼저 제안하는 것으로부터”와 관련해 답글을 적어보았습니다. 제가 생각하는 ‘갈등’과 코리아나의 ‘손에 손잡고’라는 노래를 소개해드리겠습니다.

갈등이란 개인의 정서나 동기가 다른 **정서나 동기와 모순되어 그 표현이 저지되는 현상**이라고 정의할 수 있다고 생각합니다. 또한, 갈등은 기본적으로 살아오면서 굳어진 관점과, 관습을 통해 **새로운 변화에 대한 두려움으로 파생**하는 것으로 어쩌면 자신을 보호하기 위해 발생합니다.

사회생활에서 발생하는 갈등에는 항상 정답은 없다고 생각하지만 갈등을 양산하지 않는 범위 내에서 좀 더 좋은 해결책은 있다고 생각합니다. 갈등을 **해결**하는 과정에서 가장 중요한 점은 감정을 자제하고 합리적이며 건설적인 자세로 **서로에게 도움이 되는 해결의 자세로 임할 때**, 상대방 역시 같은 태도로 임하는 것입니다. 더불어, 먼저 자신의 입장만을 생각하여 요구하지 않고 **상대의 입장을 생각**하여 좀 더 나은 해결책을 제안하게 된다면 원활한 갈등을 해소하기 위한 출발점이 될 것이라고 생각합니다.

그렇다면 갈등은 항상 좋지 않은 것일까요? 그것은 아니라고 생각합니다. 갈등은 조직이나 개인의 문제점에 대해서 관계자들이 관심을 갖게 하며 이를 해결하는 과정에서 긍정적인 **변화를 초래**할 수 있습니다. 또, 갈등이 합리적으로 해결된다면 **새신이나 변동 및 발전과 재통합의 계기**가 될 수 있습니다.

이처럼 갈등은 긍정적인 측면 역시 잇따르며 저는 사회생활을 하는 초년생으로, 갈등을 기회로 받아들이며 변화를 두려워하지 않는 우리 모트렉스와 좋은 시너지를 낼 수 있을 것이라고 생각합니다.

손에 손잡고 - 코리아나.

손에 손잡고 벽을 넘어서 우리가 사는 세상 더욱 살기 좋도록,
손에 손잡고 벽을 넘어서 서로서로 사랑하는 한마음이 되자
손잡고 어디서나 언제나 우리의 가슴 불타게 하자
하늘 향해 팔 벌려 고요한 아침 밝혀주는 평화 누리자.

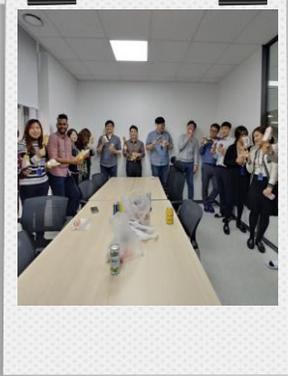
손에 손잡고 벽을 넘어서 우리 사는 세상 더욱 살기 좋도록.

손에 손잡고 벽을 넘어서 서로서로 사랑하는 한마음 되자.



릴레이 직원투고_ 팀 간식 배달

‘리더에세이’ 답글 투고 이벤트 당첨 선물! 당첨자가 속한 팀 전원에게 간식을 배달합니다. 바쁜 업무 속에서도 이벤트에 참여해주신 동료에게 감사합니다!



개발전략팀

하이테크서비스팀

지난 1,2월호 이벤트는 최달우 전무님의 에세이 “갈등은 먼저 제안하는 것으로부터 해결된다.”에 대한 답글 투고 이벤트였습니다. 바쁜 업무에도 개발전략팀 김지은SW과 하이테크서비스팀 임건식SW이 참여해주었고, 각 해당 팀 전원에게 핫도그와 음료수 세트를 간식으로 전달하였습니다.

자신이 속한 팀에 깜짝 간식을 선물하고 싶지 않으신가요? 이번 3,4월호에서도 ‘리더에세이’ 답글 투고 이벤트가 동일하게 진행되니, 여러분의 많은 참여 부탁드립니다. 이벤트 주제는 이번 호 뉴스레터 가장 마지막 페이지를 참고해주세요! 다시 한번 동료들에게 소중한 글을 공유해주신 김지은SW과 임건식SW에게 감사드리며, 당첨에 축하의 말씀을 전합니다.

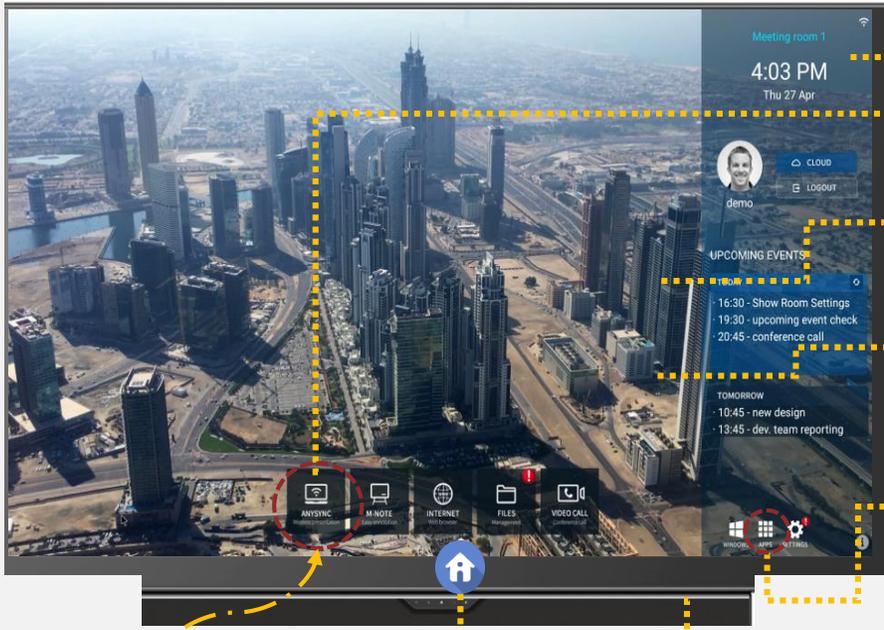


업무의 정석_ IFPD 소개 및 작동 매뉴얼

모트렉스에 근무하면서 기본이 되는 업무 제도와 시스템! 많기도 하고 때로는 헛갈리기도 하는데요.

이게 맞는거야? 저게 맞는거야? 알쏭달쏭 헛갈리는 것들에 대해 정확하게 잡고 넘어가는 시간! 업무의 정석! 이번 호에서는 수내 서빙빌딩에 새로 설치된 IFPD의 주요 기능과 작동매뉴얼을 알려드리겠습니다.

IFPD (Interactive Flat Panel Display)



Powered by Android
(안드로이드 런처 제공)



무선 영상 수신 장치 내장
(KinectIQ Receiver)



4K UHD Resolution 지원
(3,840 * 2,160)



Professional PCAP TOUCH
(40 touch points)



사설 앱스토어 제공
(Private AppStore)



무선 영상 송신 장치를 통한 화면 미러링
(KinectIQ Transmitter)



블루투스 지원 사운드바
(Powerful Sound bar 300W)



홈버튼(Easy Navigation)

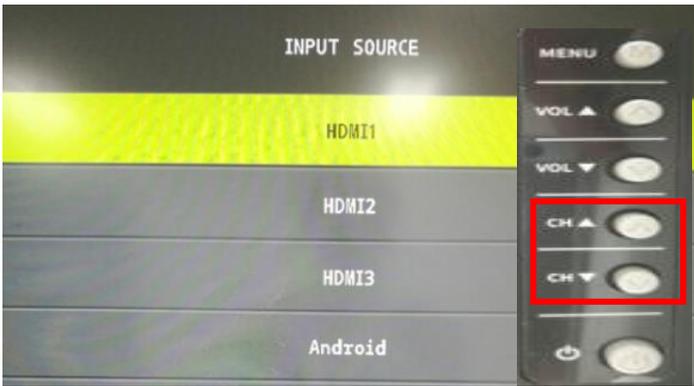
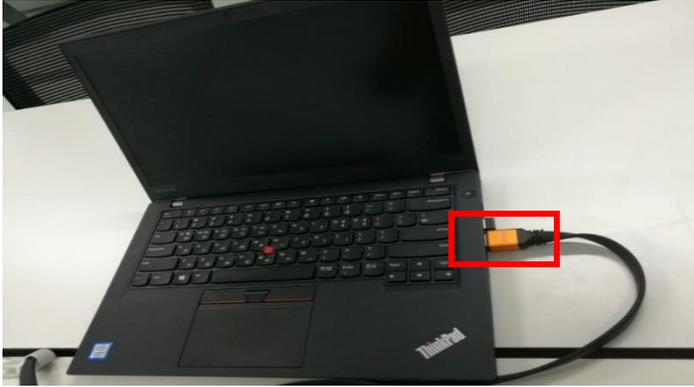
● IFPD 개발 배경

전세계적으로 디지털 문명이 발달하며 기업, 공공기관, 학교 등에 LCD패널에 터치 센서를 융합한 IFPD 혹은 프로젝터에 터치 센서를 융합한 Interactive Projector시장이 기하 급수적으로 증가하였습니다. 이에 우리 모트렉스 ID팀은 Interactive Display와 무선 영상 전송 기술을 융합하여 회의실용 협업 디바이스를 개발하였습니다. 현재 벨기에 i3 Technologies 社 ODM(Original Design Manufacturing) 형태의 납품을 시작으로 미국, 유럽 등 선진국 대상의 회의실 협업 시스템으로 비즈니스를 진행 중입니다.

● 핵심 기술- 무선 영상 전송 기술

1. 외부에서 손님 방문 시 어떠한 SW 설치 없이 HDMI type의 Transmitter만 연결하여 바로 회의 가능
2. 발표자가 역 터치를 이용하여 사용자 PC를 제어
3. Transmitter를 연결한 모든 PC에서 버튼만 누르면 화면 스위칭 가능

PC - IFPD 모니터 연결 매뉴얼



1. IFPD 모니터 전원 ON
2. 회의테이블 HDMI케이블과 PC연결 / ※ RGB(VGA) TO HDMI젠더로 연결할 경우 화면 공유 불가능
3. IFPD 모니터 우측 하단의 조작버튼 중 INPUT버튼 누름
4. IFPD 모니터에 옵션 선택 대화창 생성(HDMI 1~3번)
5. CH버튼을 사용하여 모니터의 HDMI1 선택 후 INPUT 버튼을 눌러 선택(잠시 대기)

KinectIQ Pro(Touch) 사용 매뉴얼

※ 회의시 화면 터치 및 필기가 필요한 경우, 동글 사용하여 화면 연결 필수!

※ 대여 및 문의: 총무팀

● 화면 연결 방법

- 1단계) IFPD 모니터 우측 뒤편 최하단 전원버튼을 눌러 모니터를 켜다.
- 2단계) 트랜스미터 동글 전원을 켜 후 HDMI 단자를 PC에 연결한다.
- 3단계) 트랜스미터 동글 LED불빛이 파란색이 될 때까지 대기한다. (약 10초 정도)
- 4단계) IFPD 모니터 하단 중앙부에 연결된 PC가 뜨면 화면을 터치하거나 트랜스미터 동글 중앙 버튼을 터치한다.



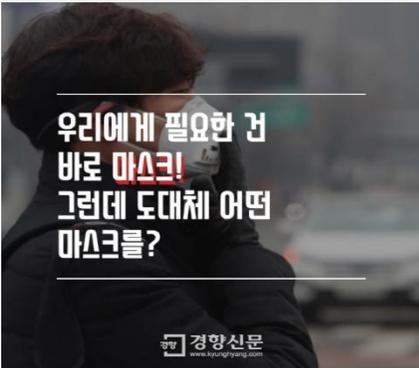


生生 생활정보_봄철 대비_황사 마스크 고르는 법

자료_경향신문

봄철. 울긋불긋 예쁜 꽃들도 많이 피어나는 따스한 계절이지만 우리를 괴롭히는 황사와 미세먼지가 다가오는 계절이기도 합니다. 특히나 요즘 미세먼지는 우리나라가 해결해나가야 할 가장 큰 환경이슈이기도 합니다. 황사와 미세먼지는 각종 호흡기질환을 악화시키는 주범이기 때문에 외출 시 반드시 마스크를 착용하는 것이 좋다고 하는데요, 이번 3, 4월호에서는 ‘마스크 고르는 방법’을 공유해드리겠습니다.

1. 우리는 어떤 마스크를 써야할까요?



일반 방한용 마스크는 황사와 미세먼지를 막아주지 못한다고 합니다. 따라서 우리에게 필요한 것은 ‘보건용’ 마스크!

‘보건용’ 마스크를 고를 때 살펴야 할 3가지!

- 포장지 뒷면 제조연월일은 기본적으로 확인한다.
(제조 후 오래 방치된 마스크의 경우, 차단효과가 떨어질 수 있습니다.)
- ‘의약외품’이라고 쓰여 있는지 체크한다.
- 식약청 인증마크가 있는지 확인한다.

2. KF마크는 무엇일까요?



KF지수는 Korea Filter의 줄임말로, 입자 차단 성능을 나타내는 등급입니다. 식품의약품안전처가 인증한 것이며, 문자 뒤에 붙은 숫자가 클수록 미세입자 차단효과가 크다고 볼 수 있습니다. 예를 들어, KF80, KF94, KF99가 표시되어 있다면, KF99 마스크는 더 미세한 입자까지도 99% 차단하는 효과를, KF80은 80%의 차단 효과를 가진다고 보면 됩니다. 하지만, 숫자가 커질수록 차단율은 높아지지만 숨쉬기가 어려울 수 있으므로 자신에게 맞는 제품을 골라야 합니다!

3. 마스크 사용 시 주의사항은?



- 세탁하여 사용하거나, 재사용하지 않는다.
(보건용 마스크는 세탁하면 미량 성분을 포집하는 효율이 많이 떨어져 차단효과가 급격히 줄어듭니다.)
- 피부와의 밀착을 방해하므로 찌그러트리거나 모양을 변형시키지 않는다.
- 수건, 휴지 등으로 호흡기를 감싼 후 착용하지 않는다.
- 마스크 착용 후 마스크 걸면을 가능하면 만지지 않는다.
- 마스크 안쪽이 오염됐을 때는 사용하지 않는다.



生生 생활정보_ 사내 스팸메일 무찌르기!

글_ IT운영팀 감중원대리



최근 사내 메일을 통해 유입되는 스팸메일이 다량 증가하였습니다. 기본적으로 메일에 바이러스, 악성코드를 첨부파일로 넣어 보내는 형태와 최근에는 임직원 메일을 사칭하여 위조/변조 후 특정 사이트로 접근하도록 유도하여 악성코드와 바이러스를 유입시키는 형태의 메일이 많아졌습니다. 따라서, 이번 호에서는 사내 스팸메일 현황을 알아보고 사용자 주의 사항을 함께 공유하도록 하겠습니다.

[최근 사내 메일시스템 스팸 및 바이러스 차단 현황]

월별	스팸메일 차단 개수	바이러스 의심 차단 개수
2017년 08월	16544	398
2017년 09월	177314	49
2017년 10월	160452	128
2017년 11월	226180	746
2017년 12월	84880	73
2018년 02월	261252	108
2018년 03월	336515	91

스팸메일에 대한 근본적인 해결방안은 없을까요?

아쉽게도 현존하는 메일 시스템 중 스팸메일을 100% 차단할 수 있는 시스템은 없습니다. 다만 보안시스템을 통하여 스팸메일을 더 많이 차단하는 향상된 필터 기능만 제공할 뿐입니다. 현재 꾸준한 모니터링 및 외부 임직원들의 스팸메일 신고를 토대로 스팸차단 정책을 업데이트 적용하고 있습니다. 얼마전 신규 도입된 AVAST 백신 프로그램의 경우 MS OUTLOOK에서 발송하는 메일과 바이러스, 악성코드 여부를 검사하여 차단하는 기능을 추가하여 PC보안을 강화하였습니다. 하지만 시스템이 완벽하게 스팸메일을 차단할 수는 없기 때문에 결국 사용자들의 주의가 필요합니다.

그렇다면! 스팸메일을 어떻게 처리해야 할까요?

- 1) 불분명하거나 의심되는 메일의 경우, IT운영팀에 확인을 요청한다.
- 2) 스팸메일이 확실한 경우 신고 및 조치를 취한다.
- 3) IT운영팀에 내용을 전달했다면 해당 메일은 즉시 삭제한다.



- 출판사 : 매일경제신문사
- 저자 : 최환규, 김성희
- 정가 : 15,000원

내용과 함께 도서를 추천해 주세요.
 당첨되신 분께는 소정의 상품을 드립니다.
soojihan@motrex.co.kr 로 발송.
 (메일제목 : 뉴스레터 도서추천)

조직은 여러 사람들이 모여 일하는 곳입니다. 최고경영자에서부터 신입사원까지 다양한 직급의 경험치가 다른 사람들이 같은 공간에서 업무를 수행합니다. 이런 다양성은 시너지 효과와 같은 긍정적인 결과를 가져오기도 하지만, '갈등'이라는 부정적 결과를 초래하기도 합니다. 이처럼 조직 내 발생할 수 밖에 없는 갈등을 현명하게 풀어나가는 방법, 갈등으로 초래되는 위기를 기회로 만드는 해결 전략을 소개하는 '갈등 앞에서 갈등하지 마라'를 이번 호의 도서로 추천합니다!

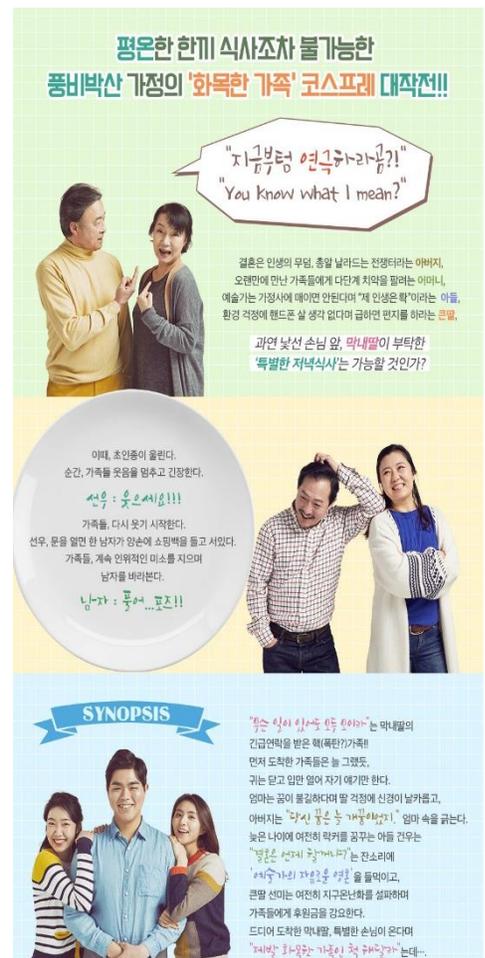
책 소개

위기를 기회로 만드는 갈등 전략_ 조직 내 갈등 해결 솔루션 제시
 인간은 누구나 갈등을 겪고 산다. 동시에 발생하는 서로 다른 생각과 의견의 충돌인 갈등은 살아 숨 쉬는 한 어디서나 일어난다. 내 안에서, 타인과의 관계에서, 조직 내에서 발생하는 다양한 갈등! 특히 우리는 조직 갈등 앞에서 끊임없이 갈등하고 좌절하게 된다. 이 책은 해결 불가능한 갈등은 없으며, 오히려 갈등 해결은 성취감과 자신감을 높여, 인간관계 개선은 물론 성과향상으로 이어진다고 말한다. 갈등은 지금과 다른 방식으로 문제를 해결할 수 있는 창조의 시간이며, 자신의 한계를 뛰어넘는 도전의 시간이라는 것이다.

문제는 갈등이 아니라 해결능력이다!

건강한 갈등은 생기 넘치는 조직을 만들며, 조직의 발전을 가져오는 원천이 되기도 한다. 따라서 무조건 갈등을 회피하는 습관을 버리고, 효과적으로 해결하는 지혜를 가져야 한다. 문제는 갈등이 아니라 소통하지 않고 다름을 인정하지 않는 것이다. 신뢰를 바탕으로 서로를 이해하고 대화를 시도하면 갈등을 원만히 해결하고 더욱 돈독한 관계로 발전할 수 있다.

이달의 연극 추천_ 특별한 저녁식사



평온한 한끼 식사조차 불가능한 풍비박산 가정의 '화목한 가족' 코스프레 대작전!

결혼은 인생의 무덤, 총알 날라드는 전쟁터라는 아버지, 오랜만에 만난 가족들에게 다단계 치약을 팔려는 어머니, 예술가는 가정사에 얽매이면 안되나며 “내 인생은 록”이라 외치는 아들, 환경 걱정에 핸드폰 살 생각 없다며 “급하면 편지를 하라”는 큰딸이 한 가족이다. 과연 이들은 막내딸이 차려놓은 ‘특별한 저녁식사’를 먹을 수 있을까? ‘특별한 저녁식사’는 해체된 가족의 치부를 드러내고 있다. 하지만 세상 모든 것들이 다 그러하듯 때론 각자를 위한 항변에 지나지 않을지도 모르지만 각자 나름의 아픔도 있는 법. 세상에 화목한 가정을 싫어하는 사람은 없을 것이다. **어떤 이유론든 불편했던 가족도 결국은 서로를 위한 말 한마디에서 눈 녹듯 화해가 시작되는데...** (출처: 기사_서울경제)

- 기 간: 2018년 04월 10일(화)-05월13일(일)
- 시 간: 평일 오후 8시(월요일 제외) / 주말 오후 4시
- 장 소: 한양레퍼토리씨어터(혜화역 1번출구)
- 가 격: 정가 30,000원
- 등 급: 12세 관람가 / 90분

★ Tip. 조기 예매 할인, 복지 할인, 청년 할인, 문화가 있는 날, 가족 할인 등 30-50%



참여광장

여러분의 아이디어와 상상력으로 만들어가는 모트렉스! 이번 18년도에는 새로 신설된 '리더에세이'에 답글을 투고하는 이벤트가 진행됩니다. 투고해주신 글은 다음 호 '릴레이 직원투고'에 담길 예정입니다. 모트렉스인의 적극적인 참여 부탁드립니다!

'리더에세이' 답글 투고 이벤트!

이번 3,4월호 참여 이벤트는 다음 5,6월호 주제 '희망과 행복을 나눔으로써 하나된다'에 대한 본인의 생각, 시, 책, 노래 가사 혹은 사례 등을 자유롭게 투고하는 이벤트입니다. 투고해주신 분들 중, **두 분을 뽑아 속한 팀 전체에 맛있는 간식을 씁니다!** 참여도 증진을 위해 개인 상품에서 팀 간식으로 변경하였으니, 더욱 더 많은 참여 부탁드립니다!

[참여방법]

- ① '희망과 행복을 나눔으로써 하나된다'에 관한 자유로운 글 작성(분량 A4 절반 이상)
- ② soojihan@motrex.co.kr로 해당 내용 첨부 후 이메일 전송
- ③ 인상적인 글 2명 추천

[응모기간]

2018년 4월 30일까지

[당첨상품]

팀 간식(선정인원의 팀 전원에게 씁니다!)

[당첨자발표]

5,6월호 뉴스레터

