



발행일 : 2018년 7월 31일

7_8월호

18년도 뉴스레터_ 하나되는 모트렉스

회사와 직원간의 커뮤니케이션과 새로운 활력소가 되어 줄 'M STORY' 는 모트렉스가 발행하는 전자사보입니다.

MOTREX

모트렉스(주)

CONTENTS

- 리더에세이
- 詩 와 休
- 사진으로 보는 모트렉스
- 모트렉스 소식
- 릴레이 직원투고
- 生生 생활정보
- 이달의 문화추천
- 참여광장

MOTREX

COVER STORY



5월 영업2실의 M.V.P로 선정된
영업3팀 두은민 대리입니다.
‘혼자보다 함께’를 적극적으로
실천한 동료의 수상을 진심으로
축하합니다.

2018년 7·8월호



모트렉스 사보

발행일 2018년 7월 31일

편집인 총무팀 양승우 대리, 한수지 사원

주소 경기도 성남시 분당구 황새울로 258번길 25 서영빌딩

홈페이지 <http://www.motrex.co.kr/>

대표전화 070.4892.6000

팩스 02.6280.1170

제보 ssaul@motrex.co.kr / soojihan@motrex.co.kr

CONTENTS

리더에세이

03 “혁신을 고민하며 하나된다.” _ 고현국 전무

試와休

04 변화의 기쁨 _ 안국훈

사진으로 보는 모트렉스

05 2018년도 상반기 워크샵 편

모트렉스 소식

12 M.V.P 5월 영업2실 선정자 인터뷰

14 Infocomm 2018 Las Vegas 전시 참가

15 EAK 실도로주행(RDE) 시험 착수

16 HMI Tech Day-IT 워크샵 실시

17 전 직원 복장자율화 시행

18 2018년 상반기 법인장 회의 실시

19 천안공장 ‘윤리경영 선포식’

20 천안공장 증축 현황 공개

릴레이 직원투고

21 ‘하버드 비즈니스 리뷰 | 뉴노멀 시대의 해법’ _ 총무팀 오승재 대리

22 ‘파나소닉의 식물공장’ _ 모트레인 이동준 사원

生生 생활정보

23 주 52시간 근무제 시행

24 신기방기 아이디어 템!

25 여름철 식중독 예방법 및 응급처치

26 자주 묻는 네트워크 접근제어 시스템(NAC) 사용 TIP

이달의 문화추천

27 도서 추천
파괴적 혁신

28 영화 추천
머니볼(Moneyball)

29 전시 추천
두들월드 - Mr.Doodle 展

참여광장

30 이번 호 이벤트



리더에세이_ “혁신을 고민하며 하나된다.”

글_ 영업2실 고현국 전무

저성장, 저금리, 저소비, 저투자, 저고용 등 비정상적인 경제 상황이 고착화되는 뉴노멀의 시대다.

미국의 America first, 영국의 유로존 탈퇴, 미국의 이란 핵 합의 파기, 미중간 무역전쟁 그야말로 격변의 일상화로 기업간, 국가간 초경쟁이 심화되고 있다.

경쟁사의 격렬한 도전, 가격 경쟁력과 품질이 향상된 중국제품의 출현 뿐만이 아닌, 부서간 이기주의, 자기 몫 지키기, 편가르기 등 우리도 뉴노멀의 한가운데 있다는 생각은 나 혼자만의 생각일까?

“Think different” 우리는 하나가 되어,
나의 변화를 통해 회사가 바뀌게 될 것이라는 몰입으로
혁신할 때이다.

혁신을 고민하며
하나된다





시 한편과 함께 마음의 휴식을 취하는 시간.

우리는 어떠한 고난의 과정 속에서 또는, 더 나은 행복을 위해서 변화와 혁신을 갈망하게 됩니다. 하지만 결과를 얻기 위한 시간은 가늠할 수 없어 쉽게 조급해지기 마련이고 그럴수록 더욱 멀어지며 포기해 가까워지게 되는 것 같습니다.

이번 호 ‘안국훈’ 시인의 ‘변화의 기쁨’ 중 ‘갑자기 삶을 바꾸겠다고 혼자 애쓰지 말고 아침에 일찍 일어나면 하루가 바뀌고 날마다 하루가 바뀌면 결국 인생이 달라진다.’ 라는 마지막 구절처럼 우리의 작은 생활의 변화가 모이는 것 부터가 혁신을 이루는 시작이지 않을까 생각해 봅니다. 오늘 하루 여러분도 마주하는 동료들과의 인사를 시작으로 작은 변화의 실천을 해보는 것은 어떨까요?

변화의 기쁨_ 안국훈

최악은 포도주와 달리

세월 갈수록 좋아지지 않나니

성공은 시간과의 싸움이고

행복은 삶의 기쁨이다

시간에 쫓기며 바쁘게 산다는 건

정작 복잡해진 현대사회 탓만 아니라

기원전에도 시간 없듯 살았다

허둥지둥 산다고 여길수록 인생은 짧아진다

소중한 생명은 언제나 하나

인생은 짧은 게 아니다

인간만 단지 바쁘다는 핑계로

스스로 짧게 살아가고 있을 뿐이다

갑자기 삶을 바꾸겠다고

혼자 애쓰지 말고

아침에 일찍 일어나면 하루가 바뀌고

날마다 하루가 바뀌면 결국 인생이 달라진다



사진으로 보는 모트렉스_2018년 상반기 워크샵 편



지난 6월, 우리 모트렉스는 세 차례에 걸쳐 가평에 위치한 좋은아침연수원으로 2018년 상반기 워크샵을 다녀왔습니다. 'Motrex 전사화합 및 핵심가치 내재화'를 주제로 진행된 이번 워크샵은, 기존 실별로 진행했던 것과 달리 매 차수 10개 이상의 팀이 함께하여 더욱 뜻 깊은 행사였습니다. 주요 프로그램으로는 '쉐이킹 투게더'와 'Motrex Movie Award'를 실시하여 자연스럽게 화합하고 소통할 수 있었는데요. 이번 '사진으로 보는 모트렉스'에서는 우리 모두가 즐겼던 워크샵 현장을 생생하게 전달해 드리겠습니다. 지금 바로 만나 보시죠!







[Shaking Together]

‘모트렉스’와 ‘핵심가치’를 칵테일로 표현하라!

‘Shaking Together’는 무작위 추첨으로 자리를 정해 진행되었던 만큼 자연스럽게 타 팀과 소통할 수 있었던 활동이었는데요. 활기 넘쳤던 칵테일 만들기 활동사진을 공개합니다!



MOTREX MOVIE AWARD in 가평!

이번 2018년 상반기 워크샵에서 처음 실시된 모트렉스 영화제!
‘핵심가치를 영상으로 표현하라’의 촬영 스틸컷!을 공개합니다~







모트렉스 영화제 MMA 시상식

1차 _ '고객보다 먼저'

대상: 개발품질팀 / 최우수상: 전장IT개발팀 / 우수상: ADAS개발팀 / 특별상: IT개발팀+사양관리팀

2차 _ '혼자보다 함께'

대상: 품질관리팀 / 최우수상: 구매기획팀 / 우수상: 공장종합관리팀 외 / 특별상: 서비스부품운영팀+품질보증팀

3차 _ '만족보다 도전'

대상: PDI관리팀 / 최우수상: 영업관리팀, 통합물류팀 / 특별상: 하이테크서비스팀+품질기획팀



워크샵의 꽃! 저녁식사 및 뒤풀이~



여러 팀이 모여 함께했던 전사 워크샵이었던 만큼, 그 어느때보다 많은 구성원들이 재미있게 즐긴 행사가 아니었나 싶습니다. 워크샵 이후 진행한 설문조사에서도 “다른 팀 팀원들과 시간을 보낼 수 있어 좋았다.”, “기존 워크샵에서 경험하지 못한 새로운 시도였다.”, “영화제에 적극적으로 임하는 동료들의 모습이 보기 좋았다.”, “회사에 대해 생각하고 고민하는 시간을 가져 좋았다.”, “직급/팀 구분없이 조를 만들어 진행했던 칵테일 만들기 시간이 가장 재미있었다.” 등의 피드백이 전해졌습니다. 우리 모두 즐거운 시간을 함께하며 단합을 다졌듯이, 앞으로도 ‘하나되는 모트렉스’, ‘협업하는 모트렉스’의 모습을 기대해 봅니다.





M.V.P 5월 영업2실 선정자 인터뷰



이번 7,8월호에서는 5월 영업2실 M.V.P(Motrex Valuable Partner) 수상자 영업3팀 두은민 대리와의 인터뷰를 실시하였습니다. 주변 동료들로부터 “어려운 상황에서도 유관부서를 배려하며, 현지 고객사를 설득하고 일정을 조율하는 등 신규 런칭을 성공적으로 완료하는데 기여하였다.”, “고객사 만족 향상 방안을 구상해 먼저 유관부서 담당자들에게 공유하며 고객 만족과 회사 이미지 향상에 늘 관심을 가지는 모습이 동료들에게 귀감이 되었다.” 등의 평가를 받은 모트렉스의 협업인입니다. 바쁜 업무 속에서도 시간을 내어 인터뷰에 응해준 두은민 대리의 이야기를 지금부터 소개해드리겠습니다!

[Q1] 팀 내에서 담당하고 계신 업무 소개 부탁드립니다!

(두은민) 현재 영업3팀에서 이스라엘 지역 영업 담당자로 근무하고 있습니다.

[Q2] 영업2실의 M.V.P로 선정될 것이라 예상했나요?

(두은민) 전혀 예상하지 못했고, 그룹웨어에 로그인했을 때 당선 팝업이 잘못 뜬 줄 알았습니다. 일단 주변에서 좋게 봐주셔서 감사한 마음이 먼저 들었고, 한편으로는 더 잘해야 한다는 부담감을 느꼈습니다.

[Q3] 주변 동료들로부터 어떤 축하 메시지를 받으셨나요?

(두은민) 유관부서 분들과 전화 통화를 하거나, 회사에서 마주치면 축하한다고 한 말씀씩 해 주셨고 한턱 쏘라는 메시지가 가장 많았던 것 같습니다. 마주치는 분들마다 저를 뵈었다고 하셔서, 물표를 받았나 하는 의심이 들 정도였습니다. ^^



[Q4] 본인만의 협업 비결이 있다면 어떤 것이 있을까요?

(두은민) 비결이라기보다는 업무를 진행함에 있어서 최대한 솔직하고, 고객 입장에서 생각하려고 합니다. 이 점을 좋게 봐주신 것 같고, 한편으로는 고객 우선이다 보니 긴급히 업무 협조 요청을 드릴 때 촉박하고 무리한 부탁을 드려 무례함을 느끼신 분들도 계실 것이라는 생각이 듭니다. 하지만 이러한 업무 요청 또한 우리 모트렉스를 위한 일이라고 생각해 주셔서, 모두들 좋게 받아들여 주신 것 같아 감사한 마음이 큼니다.

[Q5] 가장 기억에 남는 협업 사례 한 가지만 소개해 주세요.

(두은민) 영업 업무 자체가 연구소나 유관 부서 없이는 진행이 어려운 일이라 협업 사례 한가지를 들기가 어렵습니다. 한가지 꼽으라면, 가장 최근에 있었던 일을 말씀 드리고 싶습니다. 이스라엘 대리점에서 ‘스토닉’ 차량 런칭 행사를 앞두고 있었는데, 당사의 폰 커넥티비티 솔루션 중 하나인 Weblink 이슈가 발생하여 원인 파악 및 긴급으로 SW수정이 필요한 상황이었습니다. 이 때, 연구소 및 품질 그룹 담당자 분들께서 밤늦게까지 SW수정을 위해 테스트 및 작업을 해 주셨고, 다행히도 런칭쇼는 성황리에 마무리 되었습니다. 그리고 고객사로부터 “런칭쇼 전날까지 고생해준 모트렉스와 담당자들이 자랑스럽다.”는 메시지 내용을 받고 뿌듯함을 느꼈습니다. 고생해주신 연구소 및 품질 그룹 담당자분들께 다시 한번 감사 드립니다.

[Q6] 마지막으로, 투표해준 모트렉스 동료들에게 한마디해주세요!

(두은민) 먼저 M.V.P로 뽑아 주셔서 임직원 분들께 너무 감사드립니다. 혹시나 너무 솔직하고 직설적인 업무 스타일로 인해 상처받으신 분들이 있다면 사과 드리며, 속마음은 그렇지 않다는 것을 이해해 주셨으면 좋겠습니다. 앞으로는 상대방의 입장을 좀 더 이해하며 업무에 임할 수 있도록 더욱 노력하겠습니다. 입사 면접때부터 수많은 조언 아끼지 않으신 분들께 특히나 감사 인사를 드리고 싶습니다. 앞으로도 영업3팀 지켜봐 주시고, 많은 도움 부탁 드립니다.

5월 M.V.P
영업3팀 두은민 대리





Infocomm 2018 Las Vegas 전시 참가



6월 6일부터 8일까지 3일간 우리 모트렉스의 ID팀과 미국법인은 Las Vegas Convention Center에서 열린 Infocomm 2018 전시회에 참가하였습니다. PRO AV 전시회로 110여 국가의 44,000여 방문객이 방문하였으며, 우리 모트렉스는 KINECTIQ 판매 대리점 구축과 잠재적 OEM파트너 구축을 목표로 전시회에 참여하였습니다. 이에 따라 전시 기간 내 하루 약 50~70여개 업체 부스 방문 및 미팅을 진행하였고, 그 결과 미국, 프랑스, 네덜란드 여러 국가의 업체로부터 판매 협의 및 샘플 요청 등의 성과를 이룰 수 있었습니다. 이번 전시를 바탕으로 ID팀과 미국법인은 향후 글로벌 유통망을 구축하고 무선 및 AV솔루션 런칭 및 글로벌 기업에의 OEM공급으로 지속경영 가능한 사업으로의 확장을 해 나갈 예정입니다.



EAK 실도로주행(RDE) 시험 착수



■ RDE(Real Driving Emission) 시험이란?

- 기존의 자동차배출가스 시험방법

기존의 배출가스는 실험실에서 배출가스를 측정하는 방법으로 실제 주행 차량의 배출가스를 반영하지 못함.

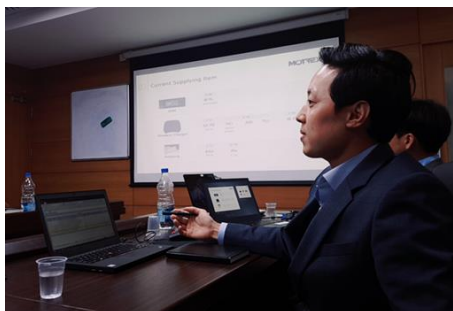
- 실도로주행(RDE) 시험방법

RDE는 배출가스 측정장비를 장착하고 실제 도로에서 시험하는 방법으로 실제 주행 차량에서 배출되는 배출가수를 가장 잘 반영함.

EAK는 지난 6월 11일, 실도로주행시험(RDE: Real Driving Emission) 테스트에 착수하였습니다. EA기술 고문 Sam Boyle와 지난 5월부터 진행한 장비 자재 준비 및 분석기 운영 트레이닝과 EAK 전용 테스트 루트 구축을 통해 이번 시험에 착수할 수 있었습니다. 첫 RDE 시험은 BMW320D Diesel차량을 대상으로 시작하며, 교통환경 연구원에서 2017년에 실시한 동일차종 벤츠, BMW, 도요타 등 약 10여종에 대한 시험 완수를 목표로 하고 있습니다. 또한 이를 바탕으로 데이터베이스를 구축해 나갈 예정입니다.



HMI Tech Day-IT 워크숍 실시



지난 6월 20일, 영업2팀은 인도 델리에서 HMI Tech Day-IT 워크숍을 실시하였습니다. 행사의 주요 목표는 HMI 인포테인먼트 로드맵 수립 및 벤더 신기술 소개 및 시연이었으며, 벤더로 Mobis, Harman, Bose가 참여하였습니다. 우리 모트렉스는 RSE, PPA, DSM, Web Link, Full Display Mirror 등의 제품 소개 발표를 진행하며, 최신 기술 및 제품 소개 기회를 확보하였습니다. HMI Tech Day-IT 워크숍을 계기로 우리 모트렉스는 향후 PIO제품 구체화 방안에 대한 논의와 인도 시장에 맞는 DIO용품 사업을 제안/추진할 예정입니다. 이번 행사를 발판으로 우리 모트렉스의 인도 시장 확장에 좋은 소식이 전해지기를 응원합니다.



전 직원 복장자유화 시행



7월 9일부터 우리 모트렉스 전 직원 복장자유화가 시행되었습니다. 기존에 운영 중이었던 금요일 캐주얼데이 정도를 기준으로, 담당업무 특성에 따라 단정하고 편안한 복장을 착용할 수 있도록 복장이 자유로워졌습니다. 유연하고 창의적인 사고를 발휘할 수 있도록, 개성과 자율을 존중하는 것에 의미를 가지고 시행하게 된 신규 제도입니다. 모두가 함께하는 자율화이지만, 우리 모트렉스인이 반드시 기억하고 지켜야 할 기본적인 복장 원칙들도 함께 공개되었습니다.

이처럼, 인사팀에서는 앞으로도 ‘현장에 답하다.’라는 이름으로 현장설문과 간담회 등을 통해 접수된 현장의 의견을 제도에 반영하는 조직문화 개선 프로젝트를 이어갈 예정입니다.



「 이것만은 지켜주세요 」

1. 반바지와 슬리퍼 NO!
2. 찢어진 청바지 NO!
3. 과도한 노출 의상 NO!



2018년 상반기 법인장 회의 실시



지난 7월 9일부터 12일 나흘간 '18년 상반기 법인장 회의가 진행되었습니다. '상반기 결산 및 하반기 법인 운영계획 수립'을 위해 진행된 이번 회의는 영업관리팀 주관으로 해외법인(지사)장과 본사 임직원 50여명이 참석하였습니다. 주요 일정으로는 본사/법인 상반기 실적 및 하반기 운영계획 발표를 시작으로, 상품 운영 계획(Tech Show) 및 플랫폼 Road Map공유, 법인별 특화 상품 전략 발표가 실시되었으며, 영업실/품질실 집중의 실무 중심 업무 협의도 진행되었습니다. 특히, 이번 법인장 회의에서 진행했던 테크쇼는 단기 판매 가능 제품 및 중장기 개발 제품 소개, 지역별 영업 소구점 논의가 이루어질 수 있도록 마련되어 큰 의미가 있었습니다.

더운 날씨와 바쁜 일정에도 불구하고 먼 해외에서 자리를 빛내어 주신 법인장님들과 소정의 좋은 성과를 만들어 주신 영업관리팀에 감사드립니다. 오는 하반기 법인장 회의에서도 건강하게 뵙기를 바라겠습니다. 모두 수고 많으셨습니다.



모트렉스 소식 7

천안공장 ‘윤리경영 선포식’



7월 13일 천안공장에서는 ‘윤리경영 선포식’이 진행되었습니다. ‘동반성장 기반 협력사 상생협력 강화 및 구매 투명성 제고’ 라는 취지로 진행된 이번 선포식은 구매품관 그룹 전 인원이 참석한 가운데 ‘외주구매팀 백지현 대리, 구매기획팀 이윤화 사원, 품질관리팀 구본일 차장’의 선창으로 진행되었으며, ‘임직원, 고객, 협력사에 대한 3가지 윤리’를 바탕으로 의미를 되새기며, 의지를 다지는 시간이 되었습니다.

상생을 추구하며, 투명하고 정직한 기업문화를 만들기 위한 윤리경영 활동에 천안공장 뿐 아니라 전 직원 모두의 적극적인 동참을 부탁드립니다.

[윤리현장]

제1조 임직원의 기본 윤리

우리는 모든 이해관계자로부터 직무와 관련하여 공정성을 저해 할 수 있는 일체의 청탁을 배격하고 금품 수수 등의 부정한 이익을 수수하지 않는다.

제2조 고객에 대한 윤리

우리는 고객의 보다 안전하고 편리한 자동차 생활을 위하여 가치를 창조하고 최상의 제품과 서비스를 합리적인 가격으로 적기에 제공할 수 있도록 구매업무를 하여 고객의 권리와 이익을 증가시킨다.

제3조 협력사에 대한 윤리

우리는 자유경쟁원칙 및 시장경제질서 존중, 거래업체와 선의의 경쟁을 통해 평등한 기회 부여, 공정하고 투명한 업무수행, 부당한 요구금지, 청렴 계약 체결 등을 위해 노력한다.



모트렉스 소식 8

천안공장 증축 현황 공개



천안공장 전면



천안공장 뒷면



증축동 2층 내부

지난 7월 18일, 폭염 속에 아스팔트와 콘크리트의 열기가 그대로 전해지는 천안공장 증축공사 현장에 다녀왔습니다. 천안공장은 지난해부터 사업규모 확장에 대비한 공간 확보 문제를 해결하기 위해 증축을 준비해 왔었습니다. 그 결과, 마침내 올해 3월 10일 (주)간삼건축의 설계로 두성토건(주)이 공사에 착공하였습니다.

연면적 2,781평에서 4,746평으로 1,965평 추가 증축되는 천안공장은 신규 증축동 2개 층과 기존 생산동 위 1개 층이 추가되며 서로 간의 연결통로를 통해 효율적인 동선을 완성하였습니다.

현재 천안공장 증축공사는 완공 9월 20일을 목표로 진행중에 있으며, 완공 후에는 기존동은 'CM전용창고 및 입고장', 증축동은 'AP전용창고 및 출고장'으로 이용될 예정입니다. 무엇보다 이번 공사는 천안공장의 최종 증축임을 염두에 두고 있는 공사인만큼 더욱 신중을 기하여 진행되고 있었습니다.

앞으로 완공일까지 안전사고 없이 순조롭게 진행되기를 바라며, 현장에서 장맛비보다도 더 굵은 땀방울을 흘리며 고생하시는 현장근로자분들 및 진행관리총괄을 맡고 있는 통합물류팀 정현웅과장님께 많은 응원 부탁드립니다.



릴레이 직원투고 _ “New Normal시대에 대한 모트렉스의 대응_혁신을 고민하며 하나된다.”

글 _ 총무팀 오승재 대리

‘리더에세이’에 대해, 여러분의 생각 또는 지식으로 자유롭게 답하는 시간! 바로 ‘릴레이 직원투고’ 입니다.

※ 직원투고는 작성자의 주관적인 의견이 포함되어 있습니다.



안녕하세요. 총무팀 오승재 대리입니다. ‘뉴노멀시대에 대한 대응_혁신을 고민하며 하나된다.’와 관련해, 작년에 접했던 하버드 비즈니스 리뷰의 한 내용을 공유하고 싶어 투고하게 되었습니다. 개인적으로 이번 전사 워크숍을 진행하면서 Motrex Movie Award를 전 임직원이 참여하여 창의적이고 혁신적인 아이디어로 재미있게 꾸며 주셔서 큰 감사의 마음을 가졌습니다. 앞으로도 서로 다른 아이디어를 모아 위기를 기회로 이용하고, 창의적인 혁신을 이루어 내기를 바라는 마음에서 뉴노멀 시대에 대한 해법을 제공한 하버드 비즈니스 리뷰를 공유합니다.

위기는 기회를 낳는다. 역사가 분명히 증명하는 사실이다. 혁신적인 기업이라면 역경 속에서 경쟁 우위를 창출하는 법을 알아야 한다. 위기를 활용한다는 것은 예상치 못한 곳에서 해결책을 찾아낸다는 뜻이다. 이를 위해서는 필요하지 않는 자원, 기존 여건과는 어울리지 않았던 인재와 파트너, 거대 난제를 해결하기 위해 고안된 우아할 정도로 단순한 답, 특정 제품군을 벗어나 다양한 부문에서 응용가능한 플랫폼을 활용해야 한다.

‘뉴노멀’ 시대에 성공하기 위해서는 언뜻 보기에 적절하지 않은 곳에서 기회를 창출하는 능력을 가져야 한다.

(Harvard Business Review 2010. Nov)



릴레이 직원투고_ “New Normal시대에 대한 모트렉스의 대응_혁신을 고민하며 하나된다.”

글 _ 모트레인 이동준 사원



안녕하세요. 모트레인 이동준 사원입니다.

고현국 전무님의 ‘혁신을 고민하며 하나된다.’라는 리더에세이에 대한 답글 투고로 ‘파나소닉의 식물공장’의 사례를 소개하고자 합니다.

‘뉴노멀’이라는 말은 2008년 글로벌 금융위기 이후 새롭게 나타난 세계경제의 질서를 통칭하는 말로 저성장, 규제 강화, 소비 위축 등의 비 정상적인 경제 상황이 일반화 되어지는 상황을 뜻합니다. 이러한 뉴노멀 시대에 대응하기 위해 글로벌 기업들은 이전과는 완전히 다른 분야에서 변화를 시도하고 있으며, 그 사례로 잘 알려져 있는 파나소닉의 식물공장을 소개하려고 합니다.

일본의 파나소닉은 한때 플라즈마 디스플레이 패널(PDP) TV로 세계 TV시장을 주름 잡았습니다. 그런 글로벌 제조업체 파나소닉이 지금은 농사를 짓는다고 합니다. 공장을 밭으로 만드는 상전벽해를 시도한 것입니다. 변화의 이유는 바로 위기였습니다. 2010년대 초, 파나소닉은 2조엔에 달하는 적자를 기록하며 일본 제조업 몰락의 상징이 될 정도였습니다. 이후, 파나소닉은 글로벌 TV 제조사라는 명성을 모두 내려놓고 전기설비와 자동차 분야를 주력 사업으로 전환하였습니다. 기후 변화와 경작 면적 감소, 고품질 먹거리에 대한 수요가 급증할 것이라는 전망을 진지하게 받아들였습니다. 전자 제조업을 통해 습득한 기술력을 바탕으로 발광다이오드(LED) 인공광을 이용해 작물을 재배하기 시작했고, 최근에는 싱가포르와 두바이에도 식물공장을 설립하며 사업을 넓히고 있습니다.

이처럼 파나소닉은 뉴노멀 시대에 대한 대응으로 혁신적인 변화를 대책으로 내놓았습니다. 우리 모트렉스도 오늘날과 같은 뉴노멀 시대에, 주력사업인 차량 인포테인먼트 기술력을 바탕으로 미래 사업 방향에 대해 구성원 모두가 함께 고민해봐야 할 때가 왔다는 생각이 듭니다.

(출처: 중앙시사매거진_글로벌 기업의 혁신 사례)



生生 생활정보_주 52시간 근무제 시행

300인 이상 사업장 근로시간 주 52시간으로 축소!

2018년 7월 1일, 주 52시간 근무 시대가 막을 올렸습니다. 정부는 그동안 ‘장시간 근로 관행타파’와 ‘휴식이 있는 국민의 삶 보장’을 목표로 ‘주 52시간제’ 시행을 발표하였습니다. 그에 따라, 지금까지 휴일 포함 주 최대 68시간 까지 허용하였던 근로시간이 주 52시간으로 축소되었습니다. 적용대상은 종업원 300인 이상의 사업장과 공공기관으로 의무적으로 준수를 해야 합니다. 우리 모트렉스도 300인 이상 사업장에 해당되어 ‘주 52시간제’ 준수를 원칙으로 개별 근무시간 보다 실적이 중시되는 ‘실적중심의 조직문화’ 수립함으로써 생산효율성을 향상시킬 계획입니다. 아울러, ‘유연근로제’ 등 각 조직의 특성을 반영하여 근로시간 축소 방안을 지속 수립할 예정입니다.

한편, ‘주 52시간제’ 도입으로 인해 사회 각 분야에서도 다양한 변화의 양상이 보이는데요. 쇼핑몰, 문화, 레저 등의 여가 업계 평일 저녁 직장인 타겟 프로모션이 활발해지고 있으며, 특히, 피트니스 클럽의 매출이 크게 상승하고 있다고 합니다. 또한, 저녁 회사주변 식당가의 매출은 감소하는 반면 집에서 식사하는 횟수가 증가함에 따라 ‘가정간편식(HMR)’ 배달 및 수요가 급증하고 있는데요. 제도의 변화에 따라 발빠르게 대응하는 사회의 모습을 엿볼 수 있는 것 같습니다. 이렇듯 ‘주 52시간제’에 따른 사회 문화가 안정화되기까지는 다소 시간이 걸리겠지만, 자신만의 제한된 업무시간에 대한 업무 스킬과 저녁이 있는 삶을 어떻게 유익하게 만들어 갈 것인지에 대한 발 빠른 고민을 통해 모두가 만족하는 제도로 거듭나길 기대해 보겠습니다.





生生 생활정보_ 신기방기 아이디어 템!

작은 생각의 변화가 혁신을 이룬다! 수 없이 쏟아지는 다양한 아이디어 상품들을 통해 업무에 상상을 더해 보세요!



1. 멀미를 막아 주는 안경

차멀미가 심하지 않은 사람도 달리는 차 안에서 책을 읽거나 스마트폰을 장시간 이용하면 멀미가 생기기도 합니다. 프랑스의 자동차 제조사인 'Citroen'은 이를 해결할 'Seetroen'을 공개했습니다.

이 제품은 4개의 글래스를 가진 안경형태를 하고 있으며, 각 글래스에는 푸른색의 액체가 담겨있어 차량의 흔들림에 맞춰 출렁거린다고 합니다. 원리는 액체의 흔들림을 통해 눈에 전달되는 신호와 내이의 균형 감각을 일치시켜 멀미를 해소시켜 주는 것으로 9월 출시 예정이며, 가격은 한화로 약 13만원입니다. 형태와 가격이 다소 문제긴 하지만, 자동차 제조사에서 이러한 고민과 해결을 통해 제품화를 한다는 점이 인상 깊었습니다.

2. 짐을 고정시켜 주는 쿠션

여행이 설레는 이유 중의 하나는 오랜만의 자유와 여행지에서의 다양한 쇼핑을 기대하기 때문이 아닐까 합니다. 되도록 많은 여행지의 물건을 가져오기 위해 캐리어의 짐을 줄여 떠나야 하는데요. 여기서 문제는 캐리어의 빈공간에 짐들이 이리저리 뒤섞이게 됩니다. 이를 해결하기 위해 PaQ는 여행용 쿠션을 개발했습니다. 스마트폰 앱을 통해 제어가 되는 이 쿠션은 캐리어의 여유공간에 맞게 부풀어 오르며, 캐리어를 찾을 때 알람을 울려 시간을 절약할 수도 있다고 합니다. AA배터리로 작동하고, 약 2년간 유지된다고 합니다. 현재 킥스타터 펀딩 중이며 11월 배송에 전세계\$29 무료배송 중입니다. 여행에 있어 하나 있으면 좋을 듯한 신기방기 아이템인 것 같습니다.

- 출처 : 펀테나 <http://funtenna.funshop.co.kr>





生生 생활정보_ 여름철 식중독 예방법 및 응급처치

자료_ NAVER 포스트



식품의약품안전처에 따르면 최근 5년간 식중독 환자 수가 6~8월 사이에 가장 많은 것으로 나타났습니다. 여름철 식중독 환자 수는 연간 전체 환자의 약 45%를 차지할 정도로 온도가 급격히 높아지는 때에 음식이 금방 상하기 마련이라고 하네요. 음식이나 물을 섭취했을 때 발생하는 감염성, 독소형 질환! 식중독의 예방법과 응급처치에 대해 알아보도록 하겠습니다.

• 식중독 예방법

〈식품 조리 시〉

- 음식 조리 전, 식사 전, 화장실을 다녀온 뒤, 외출 후에는 반드시 손을 깨끗하게 씻는다. (30초 이상, 비누 및 세정제 이용)
- 육류와 어패류 손질을 한 칼과 도마는 오염이 발생하지 않도록 구분해 사용한다.
- 생선 손질 시, 아가미와 내장을 제거 후 깨끗한 물에 씻고 익혀 섭취한다. (사용한 칼과 도마는 소독)
- 손에 상처가 났다면, 육류/어패류를 만지지 않는다.

〈식품 섭취 시〉

- 음식을 반드시 익혀서 먹고 물은 끓여 마신다.
- 깨끗하게 소독하고 씻은 음식재료도 상온에서 2시간 이상 방치되었다면 섭취하지 않는다.
- 조리된 식품은 재 가열한 뒤 섭취한다.

〈식품 보관 시〉

- 익히지 않은 음식과 조리된 식품은 각각 다른 봉지에 싼 뒤 용기에 넣어 섞이지 않도록 한다.
- 조리한 식품을 실온에 보관하지 않는다.
- 습도가 높은 장마철, 비 오는 날은 식중독균의 증식 속도가 빠르기에 특히 음식 보관에 신경 쓴다.

여름철의 고온 다습한 기후에 발생하는 식중독은 '병원성 대장균 식중독'으로, 발생원인은 덜 익힌 식품, 우유, 분변에 오염된 물이나 오염된 물로 세척한 채소 등에서 발생합니다. 식중독에 걸리게 되면 묽은 설사, 복통, 구토, 탈수 등의 증상이 일어나므로 이런 증상이 보인다면 식중독을 의심해야 합니다. 그렇다면 식중독에 걸렸을 때, 어떻게 해야 할까요?

• 식중독 응급처치

1. 탈수 예방을 위해 음식 대신 보리차, 이온음료를 충분히 마신다. (주스, 우유는 피하기!)
2. 복통을 호소하거나 배탈, 설사 증상 시에는 배를 따뜻하게 한다. (핫팩 이용 추천)
3. 끓인 물 1L에 설탕 4, 소금 1 숟가락을 타서 마신다.
4. 설사가 줄어들면 미음이나 쌀 죽을 섭취한다.



生生 생활정보_ 자주 묻는 네트워크 접근제어 시스템(NAC) 사용 TIP

글 _ IT운영팀 감중원 대리



이번 호에서는 최근 적용된 보안시스템 중 네트워크 접근제어 시스템(NAC)의 문의사항을 정리해 소개하겠습니다. 네트워크 접근제어 시스템(NAC)은 2017년 최초 도입되었으며, 사업장별 순차 도입 후 현재 전 사업장에 적용되어 있습니다.

보안정책의 강화는 사용자 입장에서 다소 어렵고 불편할 수 있지만, 기업에 반드시 필요하고 중요한 부분이기도 한데요. 좀 더 편리한 사용에 도움이 되기를 바라는 마음으로 사용자들의 주요 문의사항을 공유해 드리겠습니다.

1. 네트워크 접근제어 시스템(NAC) 계정은 PC 로그인 계정이다.

→ 최근 시스템 증가와 더불어 사용자들이 사용하는 계정(ID, Password)도 증가하였습니다. 이 부분에 있어 어려움을 느낀 임직원들이 많았는데요. 이에 IT운영팀은 2018년 네트워크 접근제어 시스템 보안 강화 및 계정 통일화를 진행하여 사용자들이 사용중인 PC Windows 로그인 계정을 연동하였습니다. 따라서 현재 NAC 계정 ID는 사원번호, Password는 PC 부팅 시 Windows 접속 비밀번호를 입력하면 사용이 가능합니다.

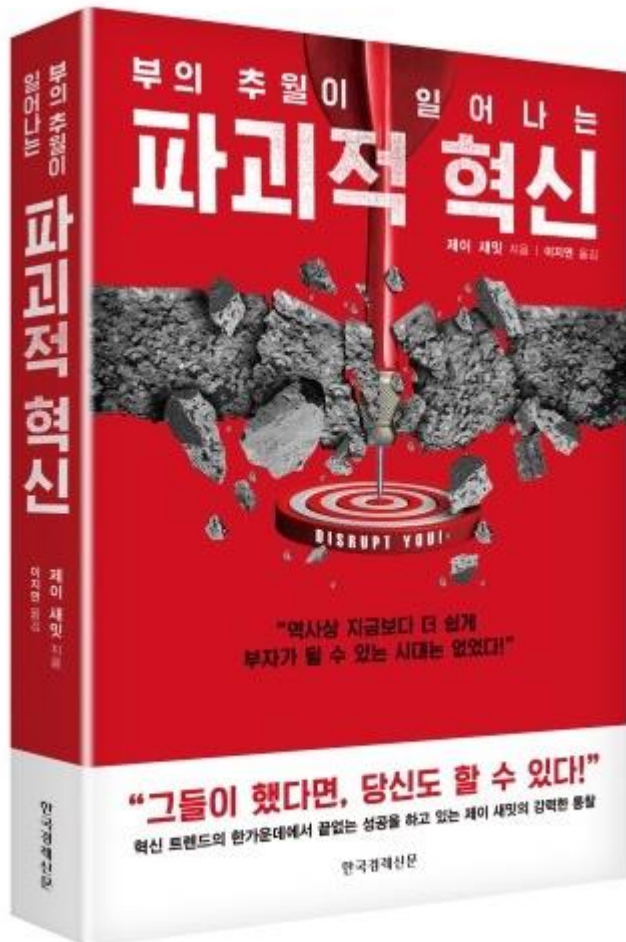
2. 사내 네트워크 접속 시 신규 MAC 주소는 차단된다.

→ 2017년까지는 사용자의 ID와 Password 계정 인증을 기반으로 사내 네트워크 접속을 관리/운영하였는데요. 임직원 수의 증가, 내부 시스템 데이터 트래픽 증가, 트래픽 병목현상 등 다양한 문제가 발생해 기존 인증 기반과 MAC주소(물리적 이더넷 주소) 기반 접속 통제를 병행하여 사용하는 것으로 변화하였습니다. 이는 쉽게 말해 사내 네트워크 이용 시 처음 접속하는 스마트폰, 태블릿, 개인용 PC는 MAC주소가 등록되어 있지 않아 사용이 제한되며, 필요 시 그룹웨어 결재를 통해 사용 가능한 것입니다.

※ 그룹웨어 > 업무관리 > 전산 > 사내 네트워크 접속 허용 신청서

3. 임직원 외 네트워크 이용 시 사전 보안서약서를 작성해야 한다.

→ 기존에는 외주(상주)인력에 대한 사내 시스템 접속/사용에 대한 관리가 철저히 이루어지지 않았으나, 현재는 시스템 보안 및 불법행위 관리를 위해 보안서약서를 제출한 경우에만 네트워크 접속을 허용하고 있습니다. 허용을 받은 경우에는 NAC 외주용 계정을 지급하여 임직원과 동일하게 인증 후 사내 네트워크 사용이 가능합니다. 단, 백신 프로그램과 문서중앙화 시스템 등 모트렉스 라이선스 프로그램은 설치할 수 없습니다. (인증 및 NAC프로그램 설치 후 네트워크 사용)



- 출판사 : 한국경제신문
- 저자 : 제이 새밋
- 정가 : 14,400원

내용과 함께 도서를 추천해 주세요.
 당첨되신 분께는 소정의 상품을 드립니다.
soojihan@motrex.co.kr 로 발송.
 (메일제목 : 뉴스레터 도서추천)

이 책의 저자 제이 새밋은 현재 ‘업계에서 가장 쿨 (cool) 한 직업을 가진 사람’이라고 묘사되는 인물입니다. 그의 첫 실패 이후 그가 손대는 사업은 단 한번도 그를 실망시키지 않았다고 합니다. 그가 이루어 낸 성공에는 ‘자기 혁신’의 과정이 있다고 하는데요. 그의 저서 ‘파괴적 혁신’은 그의 경험담과 리처드 브랜슨, 스티브 잡스, 일론 머스크 등 많은 혁신 기업가들의 일화를 다루고 있습니다. 이번 휴가철에는 이달의 추천도서를 통해 ‘자기 혁신’에 대한 고찰의 시간을 가져보는 건 어떨까요?

책 소개

모든 파괴적 혁신은 자기 성찰에서부터 시작된다!

스물네살에 억만장자가 되는 법을 찾아낸 줄 알았던 이 책의 저자 제이 새밋은 본인이 그저 아이디어만 컸던 사람이라는 것을 깨닫고 ‘자기 혁신’의 과정을 통해 세상에 이름을 알리고 성공하는 방법을 찾아낸다. 스물네 살의 그가 실패의 잿더미를 딛고 일어나 30여 년간 추진했던 사업들은 단 한 번도 그를 실망시키지 않고 승승장구할 수 있게 했다. 자기 혁신을 통해서 그는 불가능하다고 생각했던 일을 이뤄낼 수 있다는 사실을 알게 되었고 어떤 문제이든 그에 맞는 해결방법도 있음을 알게 되었다. 이 ‘자기 혁신’ 기법은 그가 완전히 이질적인 여러 업계(자동차, 텔레콤, 소비재, 쿡 서비스 레스토랑)를 손쉽게 빠르게 오가면서 그들 사업의 본질을 바꾸어 놓고 실패 없는 성공의 길을 갈 수 있게 해주었다.

- 출처 : 예스24

이달의 영화 추천_ 머니볼 (Moneyball, 2011)



게임의 역사를 바꾼 감동의 리그가 시작된다!

미국 프로야구단 '오�클랜드 애슬레틱스'의 운영 방침을 가리키는 말, 머니볼. 컴퓨터 데이터 분석에 기초해 출루율이 높지만 몸값이 싼 선수를 찾은 뒤에 적은 돈을 들여 이들을 영입한다. 야구계의 상식을 벗어난 방침으로 비웃음을 샀지만 미국 프로야구 140년 역사에 유일한 기록을 세우며 크게 성공을 이루어 내는데... [출처] '머니볼'이란? 숫자와 데이터로 최고의 팀이 되다 | 교육부

때때로 스포츠 경기는 재미를 넘어 진한 감동과 여운을 전해주기도 하네요. 메이저리그의 한 프로야구단을 통해 '도전정신'에 대한 생각을 함께 나누어 보는 것은 어떨까 생각해 봅니다.

- 개봉일: 2011년 11월 17일
- 감 독: 베넷 밀러
- 주 연: 브래드 피트(빌리빈), 조나 힐(피터 브랜드), 로빈 라이트(샤론)
- 장 르: 드라마
- 등 급: 12세 관람가 / 133분

이달의 전시 추천_ 두들월드 - Mr.Doodle 展



선을 데리고 산책하는 아티스트 Mr.Doodle의 세상으로 초대합니다!

Young & Crazy, 유쾌한 두들 전시에서는 런던에서 가장 Hot한 젊은 아티스트와의 만남과 함께 원 라인 드로잉 시리즈, 한국 리시즈, 500 두들 캐릭터, 리더 시리즈 등 700여점의 작품이 공개됩니다. (출처: 두들월드 사이트)

두들은 영국에서 그림 그리는 모습이 SNS에서 엄청난 인기를 얻으면서 스타로 부상하였다고 합니다. 장난기 많은 그림과 그만의 표현방식으로 큰 주목을 받고 있으며, 처음에는 낙서처럼 보이지만 자세히 보면 더 많은 감정, 의미, 아이디어 등이 내포된 그림들을 펼쳐 나가고 있는 두들!

무더운 여름, 두들의 전시를 통해 가벼워 보이는 낙서가 작품이 되는 흥미진진한 경험을 해보시는 것은 어떨까요?

- 기 간: 2018년 07월 04일(수) - 09월 09일(일)_매주 월요일 휴관
- 시 간: AM11:00 - PM8:00
- 장 소: 아라아트센터 1, 2층 (종각역 도보 6분)
- 요 금: 성인 13,000원

★ Tip.

매달 마지막 수요일 '문화가 있는 날'

전시 요금 50%할인!



참여광장

여러분의 아이디어와 상상력으로 만들어가는 모트렉스! 이번 18년도에는 새로 신설된 '리더에세이'에 답글을 투고하는 이벤트가 진행됩니다. 투고해주신 글은 다음 호 '릴레이 직원투고'에 담길 예정입니다. 모트렉스인의 적극적인 참여 부탁드립니다!

'리더에세이' 답글 투고 이벤트!

이번 7,8월호 참여 이벤트는 다음 9,10월호 주제 '모트렉스 심포니 오케스트라 연주자가 되자!_자신의 말은 바 임무와 역할에 충실하고, 구성원간 협력적 소통과 배려심이 가득할 때 우리는 하나된다.'에 대한 본인의 생각, 시, 책, 노래 가사 혹은 사례 등을 자유롭게 투고하는 이벤트입니다. 투고해주신 분들 중, 두 분을 뽑아 속한 팀 전체에 맛있는 간식을 씁니다! 참여도 증진을 위해 개인 상품에서 팀 간식으로 변경하였으니, 더욱 더 많은 참여 부탁드립니다!

[참여방법]

- ① '자신의 말은 바 임무와 역할에 충실하고, 구성원간 협력적 소통과 배려심이 가득할 때 우리는 하나된다.'에 관한 자유로운 글 작성(분량 A4 절반 이상)
- ② soojihan@motrex.co.kr로 해당 내용 첨부 후 이메일 전송
- ③ 인상적인 글 2명 추천

[응모기간]

2018년 8월 31일까지

[당첨상품]

팀 간식(선정인원의 팀 전원에게 씁니다!)

[당첨자발표]

9,10월호 뉴스레터

